

BTS COMMUNICATION SESSION 2018	E2 : PRODUCTION ORALE LVB	SUJET N° : 9
-----------------------------------	------------------------------	--------------

## ***Google tiene la 'receta' contra la brecha salarial entre hombres y mujeres: salarios propuestos por algoritmos***

La directora general de Google España y Portugal, Fuencisla Clemares, ha afirmado que la compañía tecnológica tiene un sistema para evitar que haya brecha salarial entre hombres y mujeres.

Como buena empresa tecnológica, Google tiene una política de empleo, retribuciones y promociones que se basa en la utilización de algoritmos. Cada jefe recibe la propuesta de subida salarial y de salario de sus empleados en base a un algoritmo donde el sexo de la persona no forma parte del dato que se le da al algoritmo y donde sí se considera qué puesto tiene, qué nivel, cuál ha sido su evaluación, qué objetivos tenía y qué es lo que ha conseguido. Es el propio algoritmo el que propone las subidas salariales y el esquema salarial de cada empleado cada año. Asimismo, se ponen en marcha grupos que se encargan de analizar si se está produciendo o no la diferencia salarial entre hombres y mujeres.

Preguntada sobre el rol de la mujer en el mundo de la tecnología, Fuencisla Clemares ha defendido que, a su juicio, ella juega un papel fundamental. Google intenta desarrollar productos para todo el mundo, es decir, para hombres y mujeres. Si los que están desarrollando productos son solo hombres, probablemente el producto no va a ser tan bueno como debería.

En Google la diversidad --de género, raza o religión-- es una apuesta<sup>1</sup> estratégica y la mujer es un pilar<sup>2</sup> fundamental. Se trata de una prioridad del director general de la compañía, por lo que la empresa cuenta con planes y objetivos establecidos. En la selección de personal, tiene que haber una mujer entrevistada y paridad a nivel de candidatos. Y si no se encuentran mujeres, hay que buscarlas, y cuando buscas terminas encontrándolas.

EUROPA PRESS – 07/02/2018

1. un pari – 2. un pilier