**BTS NRC 2016**

**Aquí se concilia gracias a ellas**

Texte n° 11

[**www.el**](http://www.el) **país.com** 18/01/2016

Natalia Esteban tiene esta mañana la cabeza en otro sitio. Su hijo Sergio, de 10 meses, sufre un virus que les hizo pasar la tarde anterior en el hospital. Y esta empleada de 38 años del departamento de administración lleva todo el día en la oficina mirando el móvil. Si tuviera que marcharse, y esto la tranquiliza, podría salir corriendo casi sin dar explicaciones ni oír un solo reproche. En la editorial estas cuestiones no se discuten. Y, como es viernes, hoy sale antes. “¿El horario? Una maravilla, una maravilla”, asegura.

En la sede de *Signo Editores*, en Pozuelo de Alarcón (Madrid), casi todas las mesas de la luminosa oficina diáfana están ocupadas por mujeres. Son 57 de 74 empleados en la central y más de la mitad (335 de los 600, el 55%) de los repartidos por el resto de España. De lunes a viernes, aquí se trabaja de las siete y cuarto a las cuatro y media de la tarde. La hora de salida se fijó sobre todo para dejar tiempo para recoger a los niños en el colegio. Los viernes se sale a las dos y diez. Con 20 minutos para desayunar en la cafetería del edificio y otros 40 para comer.

La firma, con 38 años de antigüedad, dispone de horario flexible desde hace una década. Una de las claves, según sus responsables, es precisamente que las mujeres están muy presentes en todos los estratos de la editora, dedicada a colecciones de libros en formato de lujo. «En esta empresa se confía mucho en la mujer”, explica en su despacho la directora general, Clara Alonso, con 44 años y dos hijos de seis y nueve.

“La productividad y la satisfacción de los empleados es muy elevada, el horario es la ventaja fundamental para la estabilidad de la plantilla y un valor añadido cuando abrimos procesos de contratación”, resume María Dolores Cuesta, responsable del área de Recursos Humanos, de 44 años. Cuesta se sabe la **envidia**[[1]](#footnote-1) de familiares y amigos, como el resto de empleados. En 2015, nacieron 21 niños en la empresa. En todos los casos, las madres se han reincorporado después a su puesto a tiempo completo.

1. La envidia : la jalousie [↑](#footnote-ref-1)